

***IF-IC:***

***een oorlogsverklaring aan de  
kinesitherapeuten ?***

Congres Axxon – 1 april 2022

Johan Van Eeghem – federaal secretaris BBTK social-profit



**BBTK-SETCa**  
ABVV-FGTB

***Wat is  
functieclassificatie ?***

# Rangschik volgens functiezwaarte

A Piloot lijnvliegtuig

A Spoedarts

A Arbeider aan hoogoven staal

A Procureur des Konings Brussel



# Basis functieclassificatie?

- A We evalueren de functie, niet de persoon die de functie uitvoert.
- A De functie moet geëvalueerd worden op basis van welke criteria van toepassing zijn om de functie op een normale manier uit te voeren



# Wat is functieclassificatie

A De wet van Weber

A 15%, afwijking van de menselijke waarneming

A 1 kg versus 1kg 150 gram

A 10 cm versus 11,5 cm



# Wat is functieclassificatie ?

- A Functiebeschrijvingen worden gewogen volgens een wiskundig systeem (PwC):
  - A Kennis en kunde
  - A Leiding geven
  - A Communicatie
  - A Probleemoplossing
  - A Verantwoordelijkheid
  - A Omgevingsfactoren



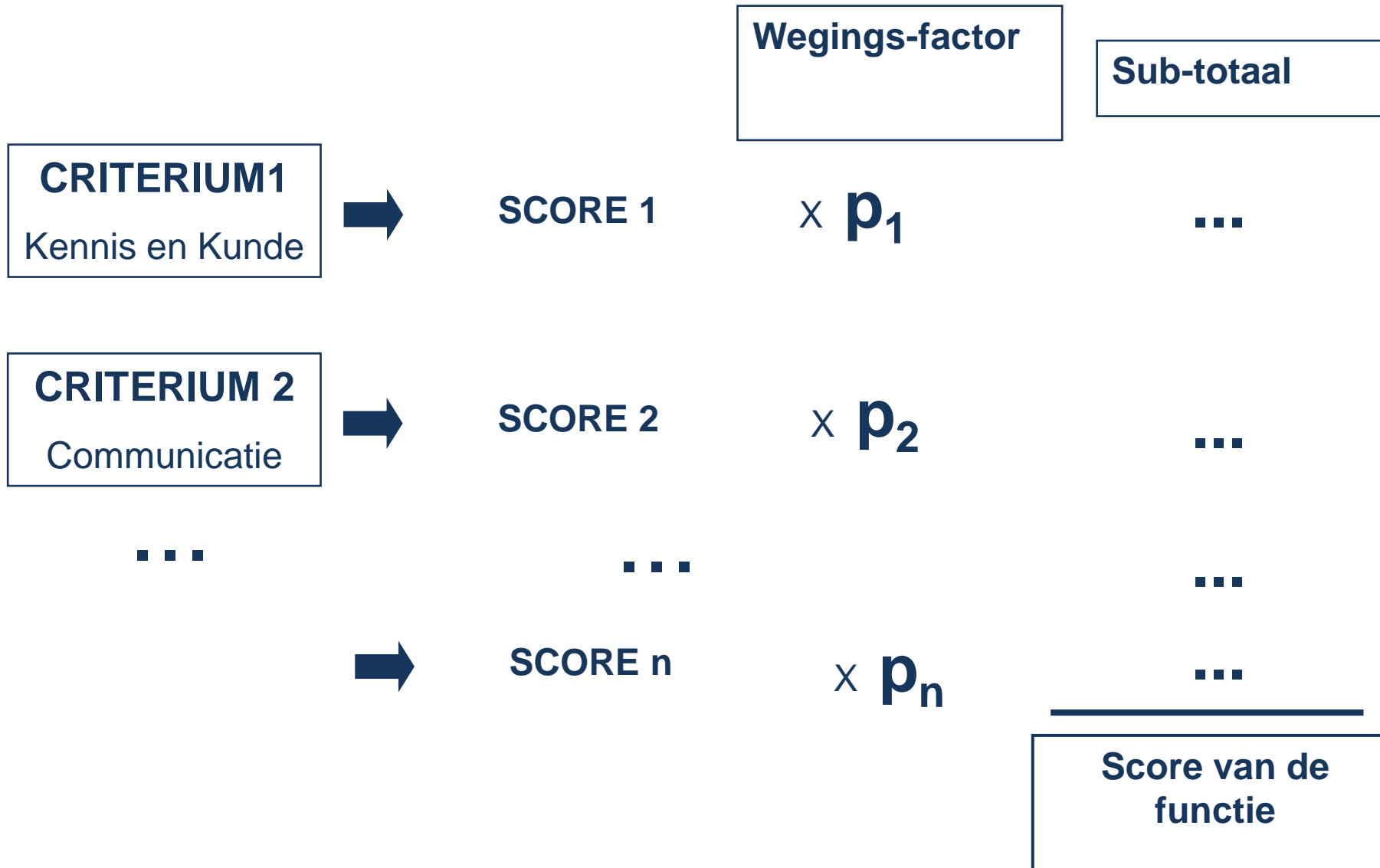
# Weging

Criterion: kennis en kunde

FUNCTIE	GEVOLGEN						
	Zeer beperkt	Beperkt	Matig	Redelijk groot	groot	aanzienlijk	Vitaal
a. Enkel uw job	0,5	1	1,5	2			
b. De afdeling	1	1,5	2	3	4		
c. Meerdere afdelingen	1,5	2	3	4	5		
d. Organisatie	2	3	4	5	6	8	
e. Groep		4	5	6	8	10	12
f. Objectieven		5	6	8	10	12	15
g. Strategie				10	12	15	18



# Gewicht bepaling per functie ?





***Wat is IF-IC ?***

# Wat is IF-IC ?

- A Instituut voor functieclassificatie/Institut de classification de fonction
- A VZW van vakbonden en werkgeversorganisaties
- A Consultant (uniek: paritair beheerd)
- A Eigen wegingsmethodiek: Price Waterhouse Coopers (PwC)
- A Opdracht: met uitsluiting van elk winstoogmerk door het samenbrengen van menselijke, technische en financiële middelen, de ontwikkeling, begeleiding, implementatie en opvolging te verzekeringen van functieclassificatiesystemen voor het personeel en de instellingen die vallen onder de non-profit



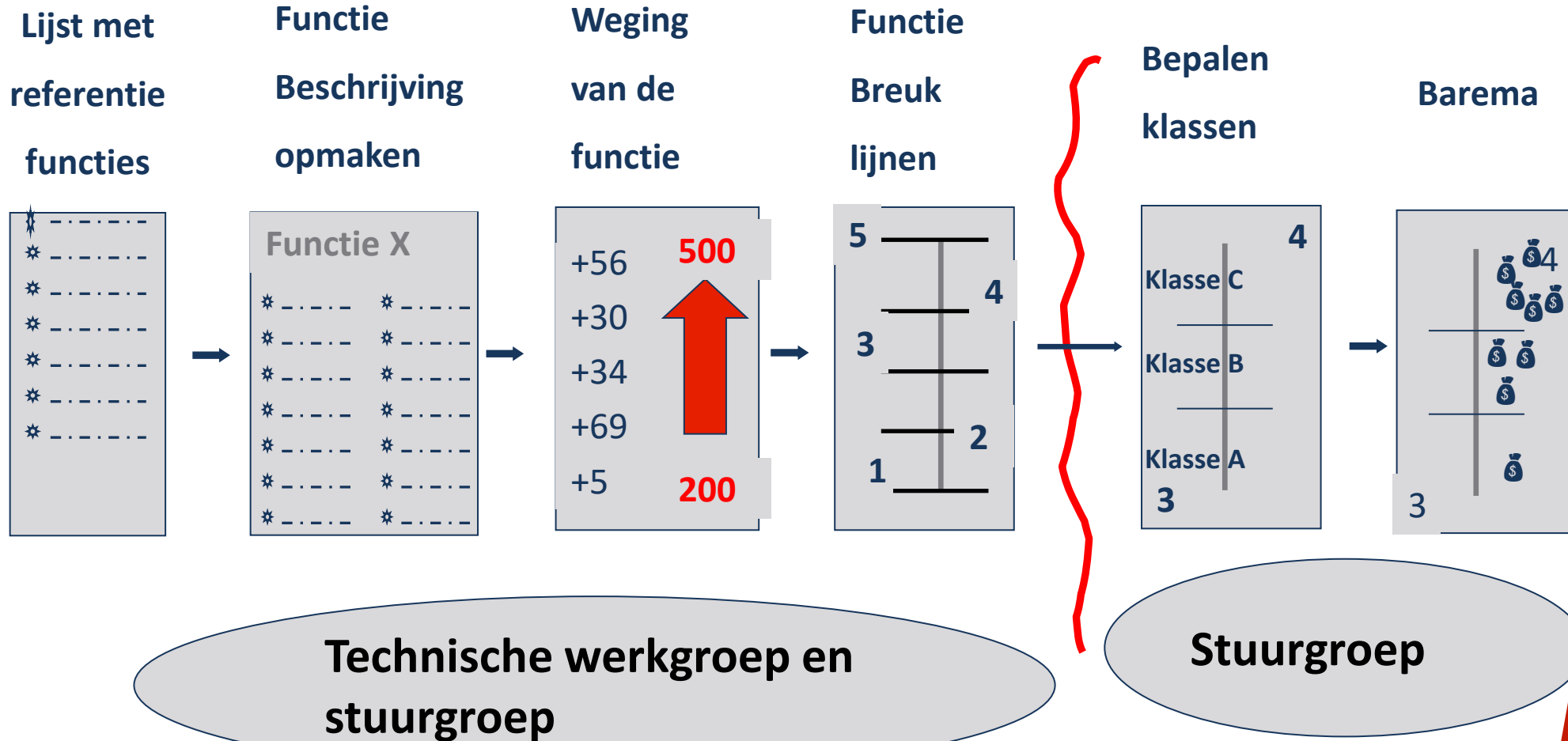
# Historiek IF-IC ?

- A Akkoord 1991 om de functieclassificatie te herzien (gevolg witte woede)
- A 2000: ontstaan van IF-IC vzw
  - A Start met PC330, toen nog zonder staatshervorming
- A Gestart met 150 kernfuncties, geland met 218 functies voor het PC 330



# *7 projectfasen*

# De 7 procesfasen...



# Opmaak klassenmodel

- A Volgens het principe van de wet van Weber (> 15%)
- A Op basis van puntenwolken
- A Gekozen voor model 20 klassen
- A Model is identiek voor de geregionaliseerde sectoren als voor PC 330, want opgemaakt voor de staatshervorming.



# Ontworpen functietapijt

A Administratie    

A Hotel, logistiek en techniek    

A Medisch- technisch en apotheek   

A Paramedisch en psycho-sociaal  

A Verpleging 





**Algemeen doel:** Het verzekeren van aangepaste kinesitherapeutische zorgen aan de patiënten/bewoners teneinde hun capaciteiten en hun autonomie te behouden, te verbeteren en/of te herwinnen.

## ACTIVITEITEN

- Uitvoeren van onderzoeken en stellen van kinesitherapeutische diagnoses voor de patiënten/bewoners
- Behandelen van patiënten/bewoners en opvolgen van hun evolutie
- Administratief opvolgen van de uitgevoerde behandelingen
- Deelnemen aan interdisciplinaire, preventie- of educatieve activiteiten
- Andere activiteiten

## TAKEN

- Voert op basis van het medisch voorschrift de anamnese en de kinesitherapeutische onderzoeken van patiënten/bewoners teneinde de vaardigheden te observeren, de stoornis te identificeren en de oorzaak van het probleem op te sporen;
- Evalueert de onderzoeksresultaten en stelt een kinesitherapeutische diagnose;
- Bepaalt de optimale behandeling van de patiënt/bewoner in het kader van het multidisciplinair overleg;
- Informeert de patiënten/bewoners over de onderzoeken, de vastgestelde stoornis en de aangeraden therapie;
- Stelt een kinesitherapeutisch behandelingsplan op.
- Behandelt de patiënten/bewoners volgens de door de artsen vooropgestelde therapie en aangepast aan hun profiel of specifieke pathologie;
- Motiveert de patiënten/bewoners om actief mee te werken met zicht op een optimaal verloop van de therapie;
- Evalueert regelmatig de toegediende behandeling en doet eventuele aanpassingen in overleg met de patiënten/bewoners en de betrokken zorgverleners;
- Adviseert en informeert, indien nodig, de andere betrokkenen (bv. de familie) over de evolutie van de patiënten/bewoners;
- Werkt mee aan het optimaliseren van therapieën op basis van de evoluties binnen het vakdomein.
- Organiseert de eigen werkdag volgens de kinesitherapeutische interventievragen en conform de regelgeving van kracht;
- Houdt het kinesitherapeutisch deel in het patiënten-/bewonersdossier actueel, stelt een rapport op over elke uitgevoerde behandeling en de evolutie van de patiënten/bewoners;
- Vult de vereiste administratieve documenten in voor de facturatie en de opname van kinesitherapeutische zorgen door de verzekeringsinstellingen (bv. mutualiteiten, verzekeringen arbeidsongevallen).
- Neemt deel aan (inter)disciplinaire vergaderingen over de algemene opvolging van patiënten/bewoners en het zorgbeleid (bespreken van casussen, intervisie enz.);
- Neemt deel aan preventiewerkgroepen (bv. rugschool) of thematische werkgroepen (bv. nieuwe technieken en automatisering in de kinesitherapeutische zorgen);
- Animeert en/of organiseert collectieve activiteiten voor de continuïteit van de kinesitherapeutische zorgen (bv. gymles).
- Neemt deel aan overlegvergaderingen bij de aankoop van gespecialiseerd kinesitherapeutisch materiaal;
- Voert raadplegingen uit bij ambulante patiënten.







## CRITERIA

Kennis en kunde	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opleiding conform de wettelijke vereisten van toepassing voor de uitoefening van de functie;</li><li>• Bezit kennis van hef- en tiltechnieken;</li><li>• Kan werken met de specifieke informaticatoepassingen;</li><li>• Inwerktijd: 6 tot 12 maanden</li></ul>
Leidinggeven	<ul style="list-style-type: none"><li>• Niet van toepassing.</li></ul>
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bezit luistervaardigheden;</li><li>• Bezit vaardigheden om zowel schriftelijk als mondeling te rapporteren;</li><li>• Kan duidelijk en objectief communiceren in groep en het eigen standpunt verdedigen;</li><li>• Verschaft inlichtingen aan de patiënten/bewoners en aan hun naasten, overlegt met patiënten/bewoners over de behandeling en motiveert hen tijdens de behandeling;</li><li>• Bespreekt de optimale kinesitherapeutische en interdisciplinaire behandeling in het multidisciplinair en kinesitherapeutisch werkoverleg.</li></ul>
Probleemoplossing	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bespreekt problemen i.v.m. de patiënten/bewoners met de collega's en/of de artsen;</li><li>• Doet onderzoeken om stoornissen op te sporen, stelt een kinesitherapeutische diagnose op, bepaalt de juiste behandeling die aangepast is aan de specifieke context van de patiënt/bewoner en herevalueert deze regelmatig;</li><li>• Contacteert de hiërarchisch verantwoordelijke bij onregelmatigheden of problemen.</li></ul>
Verantwoordelijkheid	<ul style="list-style-type: none"><li>• Onderzoekt de patiënten/bewoners die op medisch voorschrift een kinesitherapeutisch onderzoek of behandeling dienen te ondergaan;</li><li>• Stelt de kinesitherapeutische diagnose, geeft feedback aan de doorverwijzende arts, bepaalt en voert een aangepaste behandeling uit;</li><li>• Evalueert regelmatig de behandeling en beslist, in het kader van het (multi)disciplinair overleg, indien nodig, om deze aan te passen;</li><li>• Gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.</li></ul>
Omgevingsfactoren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Regelmatig contact met vuil, slechte geuren, stof;</li><li>• Regelmatig contact met besmettelijke ziekten;</li><li>• Beeldschermwerk (&lt;80 %) is een vereiste voor de functie;</li><li>• De werkzaamheden vereisen dat er regelmatig kracht gezet of gewerkt wordt in een ongemakkelijke houding;</li><li>• Dagelijks persoonlijk contact met zieke, lijden of dood;</li><li>• Af en toe contact met verbaal of fysiek agressieve personen.</li></ul>



# Praktisch

A [www.if-ic.org](http://www.if-ic.org)

A Herken je de functiefamilies

A Kan je doorklikken naar de functiebeschrijvingen.



***Het barema.***

# Tot standkoming CAO barema

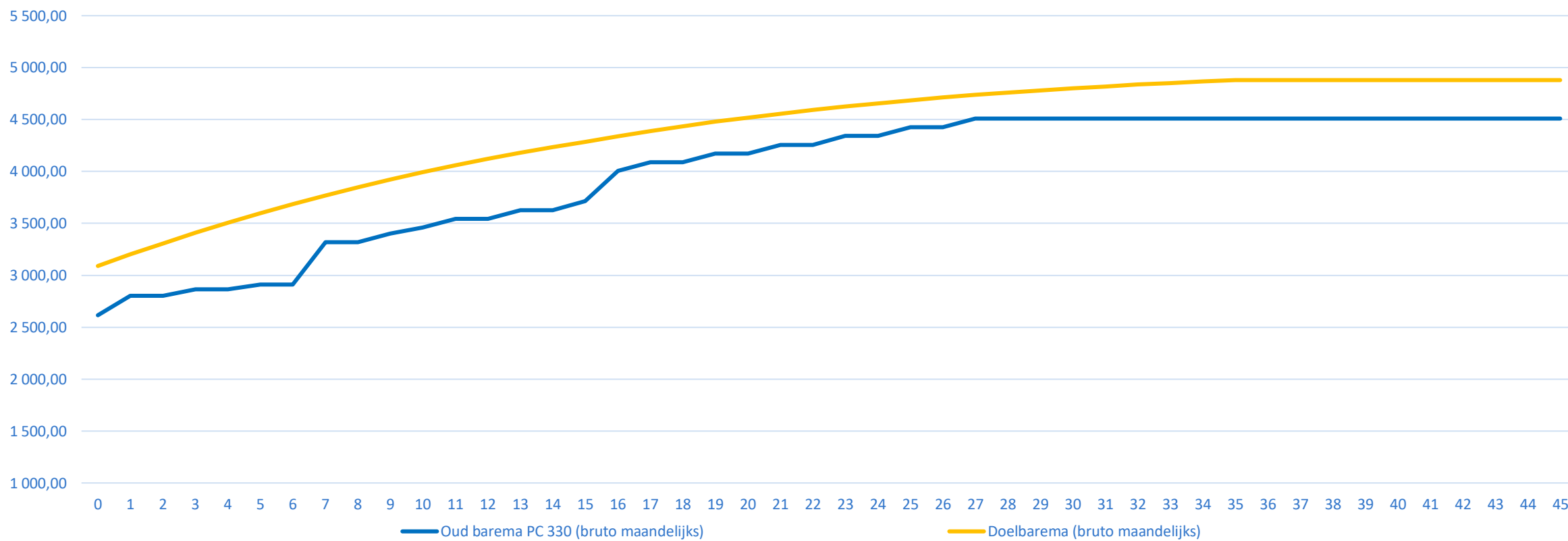
## Loonmodel 136

- A Berekend op basis van de steekproef = 69,04% van de loonmassa
- A Inclusief de werknemers met premie BBT/BBK
- A kost = geschat op 386 miljoen euro
- A delta 18,25% (50 miljoen + 15 miljoen 2018, 15 miljoen 2019, 15 miljoen 2020)
- A **100% in 2021**



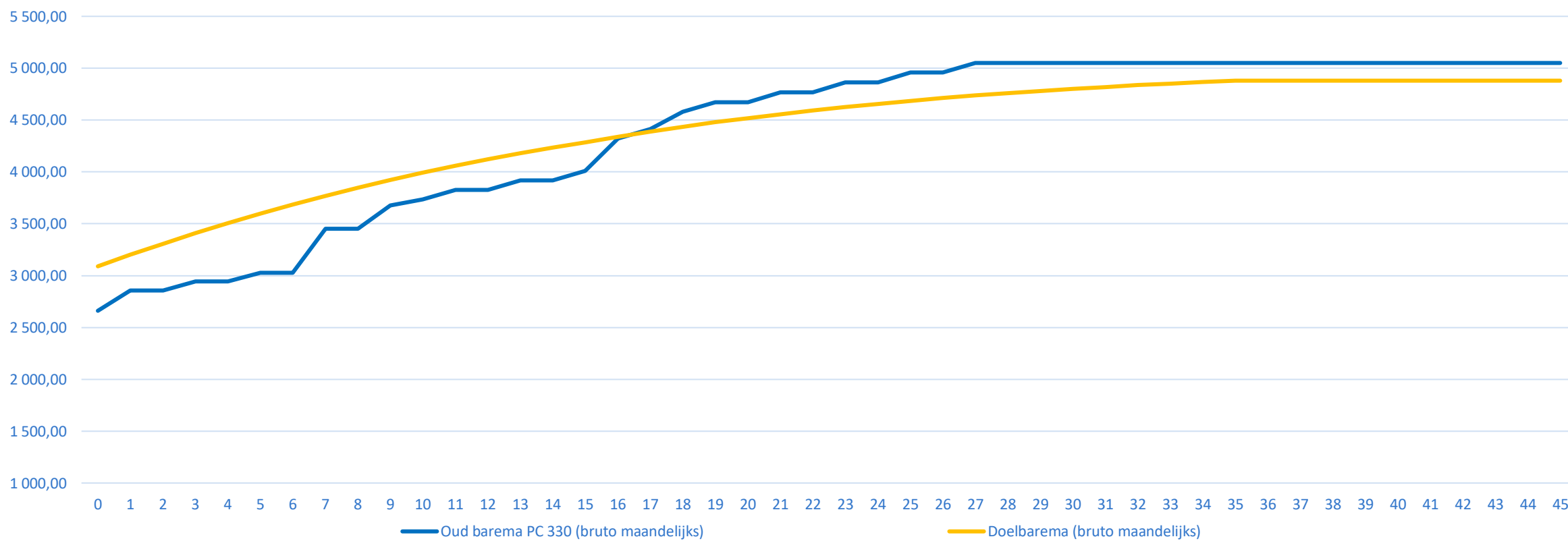
# LOONMODEL – huidige barema's

Evolutie van het oude barema en IFIC doelbarema



# LOONMODEL – huidige barema's

Evolutie van het oude barema en IFIC doelbarema



# Principes nieuw loonmodel

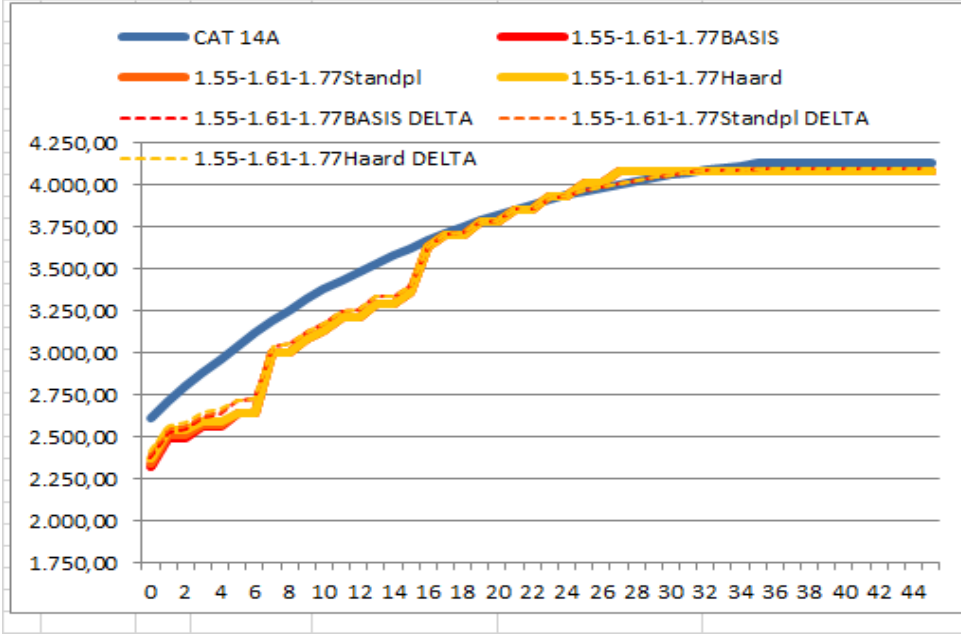
- A Anciënniteitsverhogingen voor alle barema's tot 35 jaar anciënniteit;
- A De inkapseling van volgende premiestelsels: de hard- en standplaatsvergoedingen, de functietoeslag voor de diensthoofden en de premies voor bijzondere beroepstitels of beroepsbekwaamheden.
- A Geen enkele werknemer mag loonverlies lijden wanneer een nieuw loonmodel wordt ingevoerd, in vergelijking met het toegepaste barema op het moment van de invoering. → ok, eenmalig in carrière kiezen om overstap te doen op moment dat werknemer het wil (meest gunstige is).
- A Hogere aanvangslonen aan het begin van de loopbaan

# De individuele berekening

CAT 14A55-1.61-1.77

	Base	Résidence	Foyer
Echantillon			
Repr CLASSE Cf. modèle 136 - Barèmes-cibles			
Repr TOTALE			
+ / - CARRIERE Phase 1	0,0%	0,40%	0,39%
+ / - CARRIERE cible	3,0%	3,0%	2,9%

	NIEUW BASIS			DIFF	%	Standpl		DIFF	%	Haard		DIFF	%
	CAT 14A5-1.61-1.77DELTA					1.55-1.61-1.77DELTA				1.55-1.61-1.77DELTA			
0	2.612,75	2.318,69	2.372,36	53,67	2,31%	2.343,79	2.392,88	49,09	2,09%	2.368,88	2.413,39	44,51	1,88%
1	2.706,81	2.487,47	2.527,50	40,03	1,61%	2.512,57	2.548,02	35,45	1,41%	2.537,66	2.568,53	30,87	1,22%
2	2.796,95	2.487,47	2.543,95	56,48	2,27%	2.512,57	2.564,47	51,90	2,07%	2.537,66	2.584,98	47,32	1,86%
3	2.883,10	2.562,47	2.620,99	58,52	2,28%	2.570,21	2.627,31	57,10	2,22%	2.595,31	2.647,83	52,52	2,02%
4	2.965,25	2.562,47	2.635,98	73,51	2,87%	2.570,21	2.642,30	72,09	2,80%	2.595,31	2.662,82	67,51	2,60%
5	3.043,40	2.637,47	2.711,55	74,08	2,81%	2.637,47	2.711,55	74,08	2,81%	2.637,47	2.711,55	74,08	2,81%
6	3.117,59	2.637,47	2.725,09	87,62	3,32%	2.637,47	2.725,09	87,62	3,32%	2.637,47	2.725,09	87,62	3,32%
7	3.187,89	3.005,77	3.039,01	33,24	1,11%	3.005,77	3.039,01	33,24	1,11%	3.005,77	3.039,01	33,24	1,11%
8	3.254,39	3.005,77	3.051,14	45,37	1,51%	3.005,77	3.051,14	45,37	1,51%	3.005,77	3.051,14	45,37	1,51%
9	3.317,18	3.082,26	3.125,13	42,87	1,39%	3.082,26	3.125,13	42,87	1,39%	3.082,26	3.125,13	42,87	1,39%
10	3.376,39	3.133,25	3.177,62	44,37	1,42%	3.133,25	3.177,62	44,37	1,42%	3.133,25	3.177,62	44,37	1,42%
11	3.432,13	3.209,73	3.250,32	40,59	1,26%	3.209,73	3.250,32	40,59	1,26%	3.209,73	3.250,32	40,59	1,26%
12	3.484,54	3.209,73	3.259,88	50,15	1,56%	3.209,73	3.259,88	50,15	1,56%	3.209,73	3.259,88	50,15	1,56%
13	3.533,76	3.286,22	3.331,40	45,18	1,37%	3.286,22	3.331,40	45,18	1,37%	3.286,22	3.331,40	45,18	1,37%
14	3.579,93	3.286,22	3.339,82	53,60	1,63%	3.286,22	3.339,82	53,60	1,63%	3.286,22	3.339,82	53,60	1,63%
15	3.623,20	3.362,70	3.410,24	47,54	1,41%	3.362,70	3.410,24	47,54	1,41%	3.362,70	3.410,24	47,54	1,41%
16	3.668,21	3.626,16	3.633,83	7,67	0,21%	3.626,16	3.633,83	7,67	0,21%	3.626,16	3.633,83	7,67	0,21%
17	3.710,35	3.702,64	3.704,05	1,41	0,04%	3.702,64	3.704,05	1,41	0,04%	3.702,64	3.704,05	1,41	0,04%
18	3.749,79	3.702,64	3.711,24	8,60	0,23%	3.702,64	3.711,24	8,60	0,23%	3.702,64	3.711,24	8,60	0,23%
19	3.786,65	3.779,13	3.780,50	1,37	0,04%	3.779,13	3.780,50	1,37	0,04%	3.779,13	3.780,50	1,37	0,04%
20	3.821,09	3.779,13	3.786,79	7,66	0,20%	3.779,13	3.786,79	7,66	0,20%	3.779,13	3.786,79	7,66	0,20%
21	3.853,23	3.855,62	3.853,23	-2,39	-0,06%	3.855,62	3.853,23	-2,39	-0,06%	3.855,62	3.853,23	-2,39	-0,06%
22	3.883,22	3.855,62	3.860,66	5,04	0,13%	3.855,62	3.860,66	5,04	0,13%	3.855,62	3.860,66	5,04	0,13%
23	3.911,16	3.932,10	3.911,16	-20,94	-0,53%	3.932,10	3.911,16	-20,94	-0,53%	3.932,10	3.911,16	-20,94	-0,53%
24	3.937,20	3.932,10	3.933,03	0,93	0,02%	3.932,10	3.933,03	0,93	0,02%	3.932,10	3.933,03	0,93	0,02%
25	3.961,45	4.008,59	3.961,45	-47,14	-1,18%	4.008,59	3.961,45	-47,14	-1,18%	4.008,59	3.961,45	-47,14	-1,18%
26	3.984,02	4.008,59	3.984,02	-24,57	-0,61%	4.008,59	3.984,02	-24,57	-0,61%	4.008,59	3.984,02	-24,57	-0,61%
27	4.005,01	4.085,07	4.005,01	-80,06	-1,96%	4.085,07	4.005,01	-80,06	-1,96%	4.085,07	4.005,01	-80,06	-1,96%
28	4.024,53	4.085,07	4.024,53	-60,54	-1,48%	4.085,07	4.024,53	-60,54	-1,48%	4.085,07	4.024,53	-60,54	-1,48%
29	4.042,67	4.085,07	4.042,67	-42,40	-1,04%	4.085,07	4.042,67	-42,40	-1,04%	4.085,07	4.042,67	-42,40	-1,04%
30	4.059,53	4.085,07	4.059,53	-25,54	-0,63%	4.085,07	4.059,53	-25,54	-0,63%	4.085,07	4.059,53	-25,54	-0,63%
31	4.075,19	4.085,07	4.075,19	-9,88	-0,24%	4.085,07	4.075,19	-9,88	-0,24%	4.085,07	4.075,19	-9,88	-0,24%
32	4.089,73	4.085,07	4.085,92	0,85	0,02%	4.085,07	4.085,92	0,85	0,02%	4.085,07	4.085,92	0,85	0,02%
33	4.103,23	4.085,07	4.088,38	3,31	0,08%	4.085,07	4.088,38	3,31	0,08%	4.085,07	4.088,38	3,31	0,08%
34	4.115,76	4.085,07	4.090,67	5,60	0,14%	4.085,07	4.090,67	5,60	0,14%	4.085,07	4.090,67	5,60	0,14%
35	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
36	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
37	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
38	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
39	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
40	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
41	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
42	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
43	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
44	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%
45	4.127,38	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%	4.085,07	4.092,79	7,72	0,19%





# De vraag van 1 miljoen

- A Staat de kinesitherapeut terecht in klasse 15 ?
- A Moet een kinesitherapeut meer verdienen dan klasse 15 ?
- A Of moeten de loonbarema's van klasse 15 omhoog ?





BBTK-SETCa

*Samen de toekomst tekenen*  
*Ensemble dessinons l'avenir*