

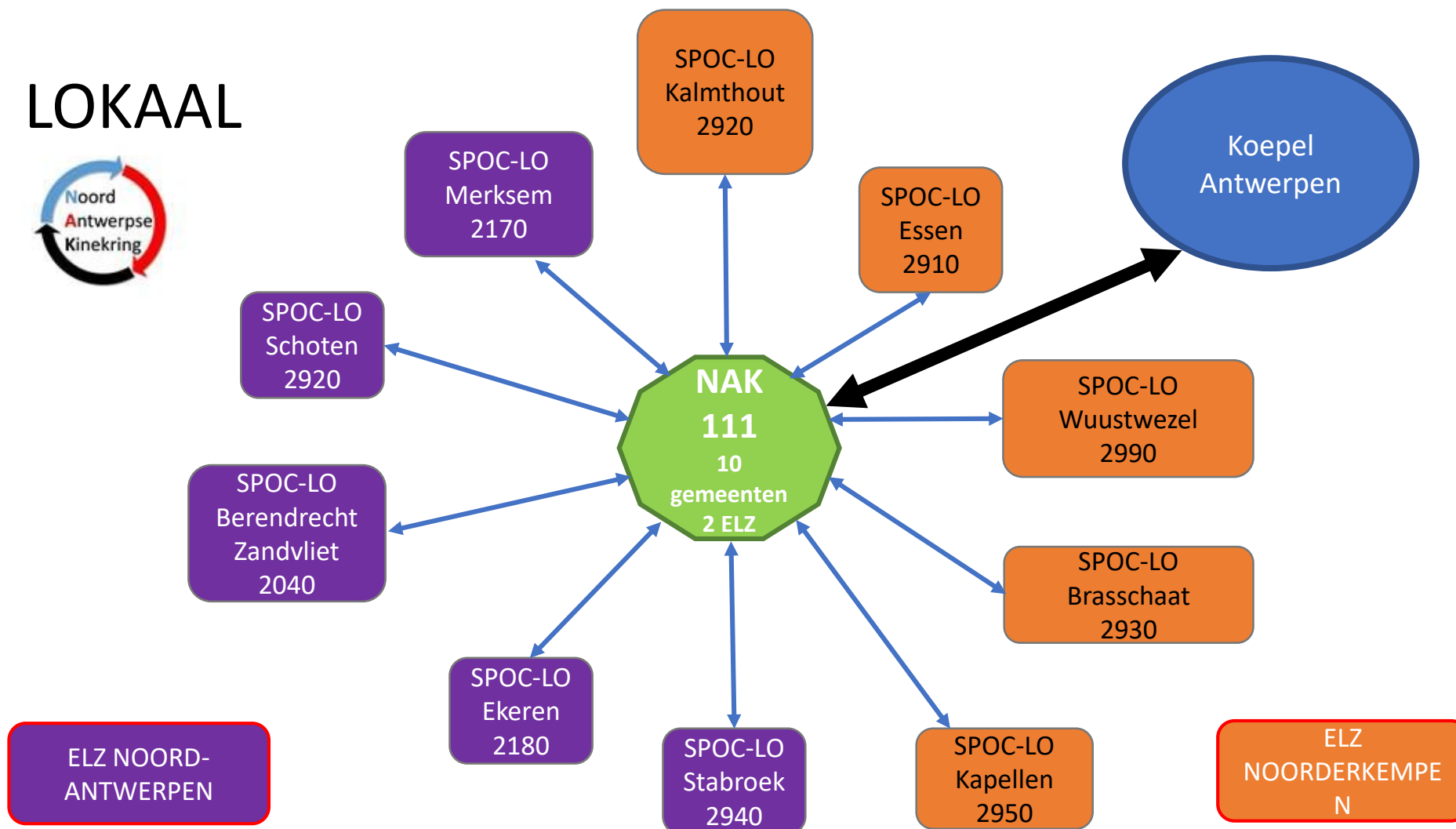
# AXXON Kringbesturendag 28 nov 2020

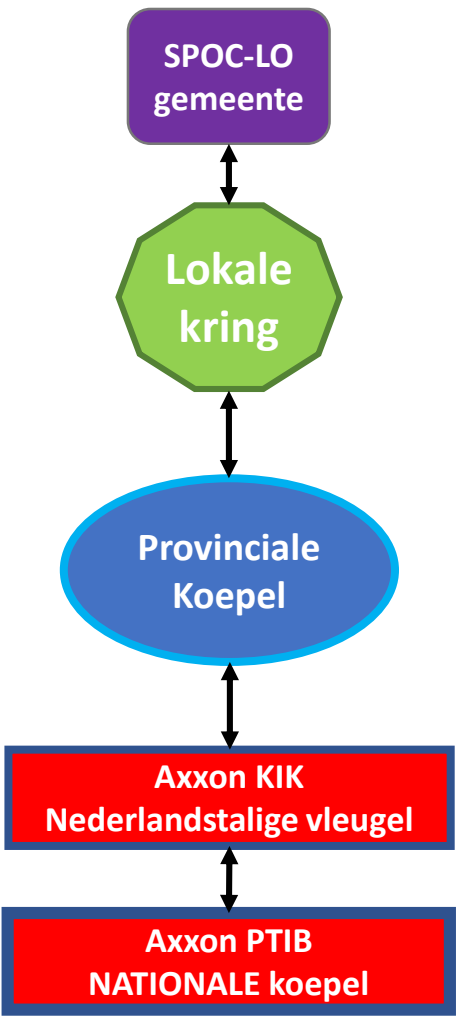
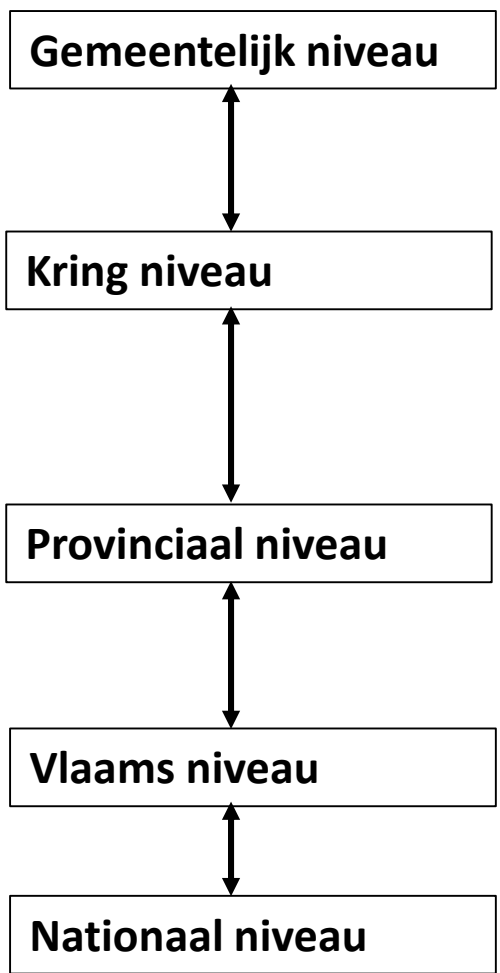
Oost-Vlaanderen – vraag 5

## Vraag 5: Kinekringen & interne werking – Oost-Vlaanderen

- 2019 Kringbesturendag **het organogram** “*AXXON Kik en haar kinekringen anno 2020*”
- doelstellingen :
- duidelijke **structuur** van samenwerking
- **informatiedoorstroming** van top to bottom en omgekeerd op een doelgerichte wijze.
- **belangenbehartiging** op alle beleidsniveaus
- **Engagement & taakverdeling** AXXON Kik / kinekringen
- voeling met het **werkterrein**
- duidelijkheid naar **buitenwereld** toe (ELZ's, Overheid, Stakeholders , werkveld)

# LOKAAL





# Vraag 5

1. Hebben we als organisatie deze doelstellingen bereikt ? Wat kan nog beter?
2. Wat zijn jullie ervaringen met de veranderde werkomstandigheden van de kinekringen?  
o.a. meer digitale vergaderingen, uitgestelde en/of afgelaste kinekringactiviteiten, workload als bestuurder, ...
3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?
4. Hoe is jullie ervaring ten aanzien van jullie provinciale koepelwerking?
5. Welke ondersteuning verwachten jullie van een rechtstreeks aanspreekpunt voor de kinekringen (kringcoördinator) binnen AXXON Kik?

## Oost-Vlaanderen

- Vraag 1:

Hebben we als organisatie de doelstellingen bereikt ?  
Wat kan nog beter?

Samenvatting door

Oudenaarde –  
Ronse

Decrock  
Levi

[levi.decrock@gmail.com](mailto:levi.decrock@gmail.com)

# Algemene antwoorden

- Dendermonde: doelstellingen zijn niet bereikt, is een work in progress en vraagt veel engagement van de trekkers van de kinekringen.
- Zuid-Oost-Vlaanderen: geen duidelijkheid, noch actie

# Duidelijkheid naar buitenwereld toe

(ELZ's, overheid, stakeholders, werkveld)

(1)

- Oudenaarde-Ronse: ELZ
- Gent: een vertegenwoordiging in de ELZ, Gezondheidsraad, LOGO Gezond +  
We proberen daarin in 'koppels' te werken: 1 verantwoordelijke, en 1 secondant, met wie eens overlegd kan worden. Telkens wordt ook verslag gegeven in de bestuursvergadering.  
Geen vertegenwoordiging meer in SIT, SEL en LMN (aangezien opgedoekt).

KG heeft ook geen SPOC-LO in de verschillende deelgemeentes; aan dat initiatief is nog niet gewerkt. We horen ook geen echo's uit de verschillende deelgemeentes dat daar lokale werkpunten zijn. KG is benieuwd hoe dat functioneert in andere kringen.

Ook wordt de Provinciale Koepel te weinig aangesproken (zie vraag 4)



# Duidelijkheid naar buitenwereld toe

(ELZ's, overheid, stakeholders, werkveld)

(2)

- Beveren: ELZ → ok maar nog niet concreet in een actieplan voor 2021. Het werkveld zelf zou wel meer interesse mogen tonen. Mss kan daar nog beter in gesensibiliseerd worden.

SPOC-Lo : onze kring overlapt geografisch met de gemeentelijke grenzen van Beveren, dus enkel 1 SPOC. In de toekomst zal Sint Gillis Waas, Zwijndrecht en Kruibeke bij onze kring aansluiten omdat deze gemeenten bij de ELZ NO horen. Het zal dan nuttig zijn in deze gemeenten ( waar wij geen voeling, noch contacten hebben op dit moment ) een SPOC-Lo aan te duiden.

- Lokeren-Moerbeke: ELZ. Nog de meeste vooruitgang te boeken.
- Sint-Niklaas: ELZ, Logo, Palliatief Netwerk Waasland, Overlegorgaan ontslagbeleid AZ Nikolaas, stadsbestuur Sint-Niklaas.

# Informatiedoorstroming van top-to-bottom en omgekeerd op een doelgerichte wijze.

- Beveren: De info top naar de kringen en vv verloopt goed wat ons betreft.
- Lokeren-Moerbeke:  
Informatiedoorstroming **top-down** verloopt voornamelijk via mail en op heel regelmatige basis. al veel positieve reacties gekregen vanwege het up to date houden met info rond verschillende topics (in dit jaar vnl COVID gerelateerd).

Informatiedoorstroming **bottum-up** loopt moeizaam, wordt wel vermeld op PV'en maar misschien moeten we daar nog meer nadruk op leggen.

# Duidelijke structuur van samenwerking

- Oudenaarde-Ronse: De convenant is getekend. Goede afspraken onderling. Iets moeilijker door nieuwe situatie ivm de online-meetings. Misschien beter de nieuwe taken herverdelen? Op zich zware last ondanks jong team (8 kindjes voor de 4 bestuursleden op 3 jaar tijd).
- Beveren: Ook de structuur van samenwerking ovv convenant is getekend, wat een goede zaak is.
- Lokeren-Moerbeke: taken binnen bestuur duidelijk verdeeld, werkgroepen rond bepaalde topics opgericht (website, PV,...)
- Sint-Niklaas: het mailverkeer naar de collega's toe ivm mondkmaskers verliep via ons = pluspunt maar ook méér workload voor bestuur. Ons bestuur is nu aangevuld met een extra lid, dus een heroriëntering van de taken dringt zich op.

# Engagement tussen AXXON Kik en haar kinekringen evenals taakverdeling

- Oudenaarde-Ronse: tevreden vanuit ons standpunt
- Lokeren-Moerbeke: makkelijk contact en snelle respons

# Voeling met het werkkerrein

(1)

- Sint-Niklaas: 2 keer mondmaskers besteld (4.000+18.000) Vermits ze door ons verdeeld werden waren we meteen aanspreekpunt voor alle collega's. Vele jonge collega's hebben de zin van Kringwerking ingezien en hebben zich aangesloten.

Ook de mondmaskers door de overheid verstrekt werden door ons verdeeld=> dus toch regelmatig contacten en babbels (blijkbaar toch een nood) gehad op correcte afstand.

De gemeentebesturen van onze Kringzone hebben ons van in het begin (eerste lockdown) gecontacteerd als aanspreekpunt voor de verdeling van de mondmaskers. We hebben de FOD lijsten vergeleken met Axxonlijsten en up to date gezet, er stonden nog overleden collega's op.

Mss is het wel nuttig om bv. 2 keer per jaar samen te komen met de leden van de kring, zonder dat dit gekoppeld is aan een lezing. Na de lezing is het slechts een beperkt aantal mensen die blijft zitten. Op die bijeenkomsten kan Ann dan beter toelichten waar Axxon aan werkt, wat er bereikt wordt. En kunnen de leden ook beter toelichten wat ze verlangen.

# Voeling met het werkkerrein

(2)

- Dendermonde: Overleg met de achterban blijft moeilijk nu we mekaar niet meer fysiek kunnen zien/aanhoren.
- Lokeren-Moerbeke: positieve reacties op regelmatige mails betreffende belangrijke topics binnen de kinéwereld.  
Tijdens 1ste lockdown periode regelmatig vragen van collega's gekregen, met positieve feedback. Ook extra inspanningen gedaan samen met de andere kringen van onze ELZ om PBM te bemachtigen voor onze leden (en ook hier heel dankbare reacties en extra ledenwerving)!
- Oudenaarde-Ronse: We bereiken telkens heel wat collega's. Door Corona is er wel een vertekend beeld: minder contact en input van en met de leden. Er zijn online vergaderingen en dat is een succes.

# Engagement tussen AXXON Kik en haar kinekringen evenals taakverdeling

- Scheldekracht:  
Een verplichte aansluiting als praktiserend kine bij een beroepsvereniging zou natuurlijk een stap in de goede richting betekenen. Misschien nog grotere transparantie, lobbying, zichtbare aanwezigheid, vraag naar het onderwijs om het belang van aansluiting bij de afstuderenden te ondersteunen,...?

Aan Axxon zeker de vraag om verder nieuwe Axxonleden tot de respectievelijke kinekringen door te verwijzen met de contactgegevens, zodat deze hiervoor toch ook middelen ontvangen.

Er kan zeker nog wat meer transparantie bij Axxon over wie welke taken daar op zich neemt in hun bestuur, tot welk bestuurslid men zich kan wenden voor specifieke vragen, wie welke specifiek domein behartigt en verdedigt bij de overheid...

Zo merken collega's in dienst van de de WZC op dat zij zich vragen stellen over de specifieke verdediging van hun beroep bij de overheid. De normering kine en activering is veel te laag, en aangezien deze norm samengenomen wordt met de ergotherapeuten, vrezen zij dat in de toekomst hun belangrijke taak in het WZC zal overgenomen worden. Tijdens de coronacrisis, die zo hevig woede in de WZC's hoorde men niets vanuit de beroepsvereniging...terwijl dit wel degelijk het geval was voor andere disciplines, zoals de zorgkundigen, de verpleegkundigen....

2. Wat zijn onze ervaringen met de veranderde werkomstandigheden van de kinekringen?

---

Iokeren  
Moerbeke

Matthias  
Depaepe

[depaepematthias@gmail.com](mailto:depaepematthias@gmail.com)



## 2. Wat zijn onze ervaringen met de veranderde werkomstandigheden van de kinekringen?

- Digitale vergaderingen (tools: Zoom, Teams, What's App)
  - algemeen vlot verlopen
  - efficiënter vergaderen
  - soms ervaren als extra belasting voor organisator
  - voor sommige (oudere) bestuursleden lastig
- Activiteiten voorjaar (of hele jaar) opgeschort
- Hervatting activiteiten (PV's en LOKK's) online vanaf juni-september (tools: Zoom, Teams)
  - **negatief:**
    - meer **werk:** mailverkeer, voorbereiding (vnl PR)
    - meer **flexibiliteit** als organisator noodzakelijk
    - soms **problemen** met digitale deelname: verbinding, inloggen, micro werkt niet,...
    - sprekers** vinden die online les willen geven
    - minder **betrokkenheid**, afstandelijk
    - niet online willen **deelnemen** (jammer anno 2020)
  - **positief:**
    - minder **tijdverlies** tijdens online-activiteiten: met meer ervaring nog vlotter
    - geen zaalreservaties, geen verplaatsingsvergoeding

- Betrokkenheid werkveld = verdeelde reacties
  - meer betrokkenheid: vragen omtrent PBM en veilig werken (vooral via mail)
    - extra workload voorzitter/bestuur kring!
    - 1 kring: Whatsapp groep oprichten voor hele kring? → uiteindelijk niet owv overload
  - minder betrouwendheid: gemis fysieke samenkomst → ledenengagement achteruit?
  
- Opmerkingen/bedenkingen:
  - ° op einde vh jaar veel aanvragen voor LOKK's: conflict Axxon-leden ↔ niet-Axxonleden
    - hogere deelnameprijs voor niet-leden?
  - ° 1 kring: bezorgdheid rond grote groep nieuwe collega's → overaanbod kinesitherapeuten?

### 3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

Sint-  
Niklaas

Marc  
Minnebo

[marc.minnebo@skynet.be](mailto:marc.minnebo@skynet.be)

3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

## Onderscheid

Pre corona tijdperk

Corona tijdperk

Post corona tijdperk

3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

**Pre corona tijdperk:**

Enkele kringen hebben het financieel lastig.

Reden???

3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

## Corona tijdperk:

+ Meeste kringen voelen geen financieel verschil

=> minder uitgaven (huur zaal, drank, verplaatsingskosten spreker...)

=> 1 kring wel meeruitgave aan professioneel Zoomaccount

=> droge bestuursvergaderingen online 😊

3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

## Corona tijdperk:

+ Bepaalde kringen krijgen op andere wijze dan Axxon trekkingsrecht bepaalde inkomsten (welke?), deze vallen nu weg

=> financieel probleem?

bv. deelname vorming niet-leden =>

voor enkele kringen: niet noodzakelijk om kas te spijzen

voor andere (kleinere) kringen: toch financiële gevolgen (in welke mate?)

3. Heeft dit financiële gevolgen voor de kinekringen?

Post corona tijdperk:

?



4. Hoe is onze ervaring ten aanzien van onze provinciale koepelwerking?

**Zuid-Oost-  
Vlaanderen**

**Katrien  
Eeman**

[katrien.eeman@telenet.be](mailto:katrien.eeman@telenet.be)

## 4. Hoe is onze ervaring ten aanzien van onze provinciale koepelwerking?

- - Weinig ervaring, geen mening en geen weet van hun bestaan!
- - Het wordt niet genoeg gebruikt: eventuele onderwerpen die aan bod kunnen komen
  - \*vernieuwing/verjonging bestuur
  - \*hoe niet-leden aanspreken?
  - \*tarieven?
- - 2 kringen doen een voorstel om 1 vergadering per jaar te organiseren??

5. Welke ondersteuning verwachten we van een rechtstreeks aanspreekpunt voor de kinekringen (kringcoördinator) binnen AXXON Kik?

---

**Beveren**

**Ann De  
Zitter**

[ann.dezitter@axxon.be](mailto:ann.dezitter@axxon.be)

# 5. Welke ondersteuning verwachten we van een rechtstreeks aanspreekpunt voor de kinekringen (kringcoördinator) binnen AXXON Kik?

## -> wat verloopt goed 'as is'-situatie :

- Vlugge en correcte respons bij vragen aan infopunt
- Deskundigheid inzake vzw-wetgeving
- Up-to-date ledenlijsten
- Frequente nieuwsbrieven vr leden

## -> wat kan beter 'to be'-situatie :

- Single point of contact is beter, is ook vertrouwelijk en uniform wat informatie betreft
- (nieuwe) kringen helpen geëngageerde collega's te vinden
- Als steun in feedback naar achterban wat betreft ELZ, info-stroom bottom up en vv
- Hulp bij uitbouw, sponsering en PR om kringen financieel te steunen om Q-vol te kunnen blijven werken
- Aanbieden van kort&bondig overzicht van wat AXXON doet en verwezenlijkt heeft ifv voorstelling op PV-avonden voor leden en niet leden ikv ledenwerving cfr standaardbrief dr AXXON opstellen om bij start nieuw werkjaar te verspreiden ikv ledenwerving
- Ledenlijsten : aanvulling van datum van lidsmaatschap, zodat vlug kan gezien worden wie nieuw is